

Etiske retningslinjer for Veas' leverandører

Disse etiske retningslinjene beskriver de grunnleggende kravene som stilles til Veas' leverandører og deres underleverandører når det gjelder deres ansvar for å etterleve og remme gode arbeids- og miljøforhold.

Leverandøren erklærer herved:

Lover og regler

- å etterleve gjeldende lover, regler og god forretningsskikk

Forbud mot korrupsjon og bestikkelser

- nulltoleranse for involvering i enhver form for korrupsjon og bestikkelser, direkte eller indirekte for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres ansatte, samt ansatte i statlig tjeneste.

Rettferdig handel, antitrustlovgivning og immaterialrett

- å opptre i henhold til nasjonal og internasjonal konkurranselovgivning
- å respektere immaterialrett

Interessekonflikter

- å unngå enhver interessekonflikt som kan ha negativ påvirkning på forretningsforhold

Respektere grunnleggende menneskerettigheter

- å etterleve FN- og ILO-konvensjoner for etisk handel og menneskerettigheter
 - ✓ FNs barnekonvensjon, artikkel 32
 - ✓ FNs konvensjon (61/295), om urfolks rettigheter
- å etterleve FNs Global Compact, som består av følgende ti prinsipper:
 - ✓ **Prinsipp 1:** støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter
 - ✓ **Prinsipp 2:** påse at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene
 - ✓ **Prinsipp 3:** holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis
 - ✓ **Prinsipp 4:** sikre at alle former for tvangsarbeid avskaffes
 - ✓ **Prinsipp 5:** sikre at barnarbeid reelt avskaffes
 - ✓ **Prinsipp 6:** sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes
 - ✓ **Prinsipp 7:** støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer
 - ✓ **Prinsipp 8:** ta initiativ til fremme av økt miljøansvar
 - ✓ **Prinsipp 9:** oppmuntre til utvikling og utbredelse av miljøvennlig teknologi
 - ✓ **Prinsipp 10:** bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser:
 - å fremme like muligheter for alle ansatte og behandle alle likt uansett hudfarge, rase, nasjonalitet, sosial bakgrunn, funksjonshemming, seksuell orientering, politisk eller religiøs overbevisning, kjønn eller alder

- å respektere personlig verdighet, personvern og rettigheter for hver enkelt person

Helse og sikkerhet

- arbeide for et sikkert og sunt arbeidsmiljø for de ansatte
- ha kontroll over farer og iverksette nødvendige tiltak for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen
- sørge for jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet

Ytre miljø

- overholde nasjonal og internasjonal miljølovgivning
- arbeide for å redusere negative effekter på helse og miljø i hele verdikjeden gjennom minimering av utslipp og fremme av effektiv og bærekraftig ressursbruk